

Werving Huisartsopleiders

Nieuwsbericht | nummer 1 | Mei 2009

Om de instroom van jonge huisartsen in goede banen te leiden en een toekomstig tekort aan huisartsen voor te zijn, wil huisartsopleiding Nederland het aantal opleiders uitbreiden van 1700 naar minstens 2000. Om deze 300 extra huisartsopleiders te werven, plus te voldoen aan de vervangingsvraag, is het project 'werving huisartsopleiders' gestart. Huisartsopleiding Nederland heeft Publicarea gevraagd te ondersteunen bij de uitvoering van het project. Met dit nieuwsbericht willen we u op de hoogte houden van de vorderingen van het project en de behaalde resultaten. Indien u naar aanleiding van het lezen van de nieuwsbrief vragen heeft, kunt u contact opnemen met Eleanne Plaizier eleanneplaizier@publicarea.nl.

Het eerste half jaar (maart - september 2009) zal Publicarea drie taken op zich nemen:

- Uitvoering geven aan de prioriteit regio-indeling ondermeer via het voorbereiden en organiseren van vier regionale tafels en/of conferenties en de daaruit te maken afspraken vast te leggen bv. in de vorm van een regionaal convenant.
- Een inhoudelijk bondig Programma van Eisen ten behoeve van een landelijk-regionale database, op basis van Hagsys, die tevens als landelijk en regionaal prognose instrument kan worden ingezet.
- Regionale ondersteuning van de afzonderlijke huisartsopleidingen in den lande bij (het professionaliseren van) hun werving.

In het kader daarvan hebben Hetti Willemse en Eleanne Plaizier de afgelopen weken met alle acht de instituten gesprekken gevoerd. De input uit deze gesprekken wordt verwerkt in een meer gedetailleerd uitvoeringsplan.

Tijdens het project zal Jan Muurling, directeur Huisartsopleiding Nederland, als inhoudelijk projectleider optreden, Hetti Willemse zal de rol van inhoudelijk adviseur op zich nemen en Eleanne Plaizier zal als aanspreekpunt optreden, de instituten ondersteunen en de coördinatie van het project op zich nemen.



Hetti Willemse



Eleanne Plaizier

Regionale ondersteuning

Tijdens de gesprekken met de instituten is aangegeven welke ondersteuning zij op het gebied van het werven van huisartsopleiders vanuit Publicarea wensen.

AMC UvA: Ondersteuning bij de inzet van wervingsmateriaal en advies over de website.

VUmc: Advies over de huidige wervingsmiddelen (website, flyer, introductiepakket), ontwikkeling van nieuwe middelen (posters, beursmateriaal, 'HAO werft HAO' actie).

UMCG: Opstellen brief aan huisartsen in Assen en Drachten met oproep om opleider te worden. Inclusief oproep om aan te geven als praktijkruimte knelpunt vormt.

LUMC: Voorstel voor posters en advies over website.

Universiteit Maastricht: In kaart brengen witte vlekken en plan voor benaderen van huisartsen binnen gebieden met witte vlekken.

UMC St Radboud: Plan van aanpak voor systematische werving + experiment praktijkruimte.

Erasmus MC: Opstellen wervingsplan (incl. experiment praktijkruimte en benutten nascholingsstructuren).

UMC Utrecht: Advies op het gebied van de huisstijl van de huisartsopleiding
Inmiddels is Publicarea met de meeste regio's al concreet aan de slag gegaan.

Prioriteit regio-indeling

Door de Taskforce capaciteitsuitbreiding huisartsopleiding is een prioriteit regio-indeling vastgesteld. Per regio zal een afstemmingsbijeenkomst worden georganiseerd. Doel van deze bijeenkomsten is het optimaal gebruik maken van de mogelijkheden in de regio's. Op dit moment is het gemiddelde percentage opleiders 20%. Dit zou naar 25% verhoogd moeten worden. Tijdens de gesprekken is door de instituten aangegeven wie bij welke regio aanwezig wil zijn:

1. Zuid-West Nederland / Zeeland / West Brabant

VUmc (uitwisselen ervaring), Erasmus MC, UMC Utrecht, LUMC

2. Amsterdam e.o.

AMC UvA, VUmc

3. Twente / Stedendriehoek / Achterhoek

VUmc, UMCG, UMC St Radboud, UMC Utrecht

4. Gebied rond Nijmegen, i.h.b. Oost en Midden Brabant / Groot Arnhem-Oost Gelderland / Rivierland Gelderse Vallei.

Erasmus MC, UMC St Radboud, UMC Utrecht, Universiteit Maastricht

Uit de gesprekken met LUMC en Erasmus MC bleek dat er een vijfde regio kan worden toegevoegd:

5. Rotterdam / Den Haag / Drechtsteden

Erasmus MC, LUMC

Afstemmingsbijeenkomst regio 4

Vrijdag 15 mei jl. heeft de afstemmingsbijeenkomst rond de 4^e regio plaatsgevonden. Hierbij waren het Erasmus MC, Universiteit Maastricht, UMC Utrecht en UMC St Radboud aanwezig. De belangrijkste afspraken die zijn gemaakt, zijn de volgende:

- Huidige relaties tussen instituten en huisartsopleiders blijven gehandhaafd mits daar onderling andere afspraken over worden gemaakt.
- Instituten die zitten in gebieden met 'witte vlekken' (gebieden met geen tot weinig opleiders) zijn zelf verantwoordelijk voor werving in deze gebieden.
- In de overlappende gebieden (gebieden waar twee of meer instituten zitten) zal gezamenlijk worden geworven. Aspirant opleiders kunnen zelf bepalen bij welk instituut zij zich aansluiten. Onderling is bepaald welke instituten in welke overlapgebieden gezamenlijk gaan werven.

Publicarea zal een document opstellen waarin de afspraken worden vastgelegd en een wervingsbrief opstellen die gestuurd zal worden naar huisartsen in de betreffende gebieden.



Kennisdelen

Uit de eerste gespreksronde bleek dat kennisdeling wenselijk is. Structureel zouden goed en bad practices uitgewisseld dienen te worden. Uit de gesprekken die gevoerd zijn, wordt daarom een lijst met goed en bad practices op het gebied van het werven van huisartsopleiders opgesteld. Deze zal via de website van Huisartsopleiding Nederland beschikbaar worden gesteld. Hierbij alvast een greep uit de tips vanuit de verschillende opleidingen. Als u meer tips, good practices of juist bad practices heeft, kunt u die mailen naar eleanneplaazier@publicarea.nl.

Tips:

- Elke jaar enquête houden onder bestaande opleiders met daarin ook de vraag of zij huisartsen weten die interesse hebben en geschikt zouden zijn voor opleiderschap (LUMC)
- Poster op huisartsenposten hangen (VUmc)
- Houd de aios vast
- Benut nascholingsmomenten en andere contactmomenten met huisartsen
- Feestelijk afscheid nemen van ex HAO's en deze inzetten voor de werving (LUMC)
- Mensen die werven moeten enthousiasme voor het vak uitstralen (UMC Utrecht)
- Opleiders verbinden aan het instituut door een 0-uren contract aan te bieden (UMCG)
- Hagro's benaderen voor het bereiken van huisartsen (UMC Utrecht)
- Focus op een persoonlijke benadering door o.a. ambassadeurs in te zetten (meerdere instituten)
- Foto's van HAO's gebruiken in de werving (meerdere instituten)
- Wij-gevoel creëren (bloemetje bij ziekte bv.) (AMC UvA)

Aandachtspunten

Vanuit de gesprekken hebben we een aantal aandachtspunten meegekregen die we een plek zullen geven.

- Wat doen we met opleiders die in de wacht voor een aios zitten?
- Geen extra spreekkamer beschikbaar
- Basis website met info over opleiderschap / eenduidige communicatie
- Verlichten regelgeving
- Centrale lijst huisartsen
- Landelijk tevredenheidonderzoek HAO's
- Landelijk uitwisselingssysteem opleiders
- Basisvergoeding opleiders in geval geen aios
- 'Keurmerk' opleiders
- Structurele kennisdeling
- Toekenning accrediteringspunten

Planning

De planning voor het komende half jaar ziet er als volgt uit:

Mei

- Afstemmingsbijeenkomst regio 4
- Opstellen en accorderen Uitvoeringsplan
- Ondersteuning regio's

Juni / juli / augustus

- Afstemmingsbijeenkomsten overige regio's
- Ondersteuning regio's

September

- Bondig Programma van Eisen (landelijk regionale database t.b.v. prognose)
- Ondersteuning regio's